SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN
DIRECCIÓN DE CAPITAL HUMANO

Encuesta de Clima y Cultura Organizacional
Plan de trabajo ECCO 2025

Dependencia Politécnica: 1733 Escuela Superior de Ingeniería Mecánica y Eléctrica Unidad Culhuacán

No.	Nombre del factor	Prácticas de Transformación	Fecha de [illegible]
1	**114 – Emergencias** **111 - Calidad de vida laboral y estrés** (Promover y apoyar al personal con acciones que les den las herramientas para manejar sus finanzas y tener capacidad de ahorro, con el fin de lograr una mejor calidad de vida.)	Promover y apoyar al personal con acciones de formación que les ayuden a optimizar la administración de sus finanzas y desarrollar hábitos de ahorro, con el propósito de mejorar su bienestar y calidad de vida.	Todo el año
2	**81 - Igualdad de género** (Con el apoyo de la Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género (UPGPG), promover el conocimiento y capacitación del personal en equidad e igualdad de género, para mejorar el clima laboral, el respeto y demás valores institucionales).	Continuar con la labor y programas de trabajo de la red de genero de ESIME Culhuacán como instrumento de transversalidad de la equidad de género, así como, promover la participación del personal en los diversos cursos, eventos y talleres que se organicen para lograr su sensibilización	Todo el año
3	**16 - Servicio Profesional de Carrera** (Promover la realización de acciones para que el personal conozca el SPC, sus diferentes procesos y normatividad).	Promover procesos y normatividad en cuanto al Servicio Profesional de Carrera, una vez que Área Central difunda la información correspondiente	Todo el año
4	**112 – Capacitación** (Gestionar la participación del personal en acciones de formación y capacitación, que les brinden las herramientas y conocimientos necesarios en su labor).	Se solicitará la impartición de cursos, eventos y talleres con la finalidad de formar a Directivos, Personal Docente y Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación (PAAE).	Todo el año
5	**1 - Reconocimiento laboral** (Promover el reconocimiento y apoyar el desarrollo del personal, para mejorar la atención de los usuarios, el clima laboral y servicios que se brindan).	Promover el reconocimiento y apoyar el desarrollo del personal, para mejorar la atención de los usuarios, el clima laboral y servicios que se brindan	Todo el año

	Elaboró	Autorizó
Nombre del enlace:	M. en E. Patricia González Olvera	M. en E. Dalia Ruiz Domínguez
Cargo:	Coordinación de Enlace y Gestión Técnica	Directora
Extensión	73008	73000

ESIME
COORDINACIÓN DE ENLACE Y GESTIÓN TÉCNICA
SELLO

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
S.E.P. I.P.N.
ESCUELA SUPERIOR DE INGENIERIA MECANICA Y ELECTRICA UNIDAD CULHUACAN
DIRECCION
SELLO